|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH TRÀ VINH**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: /TTr-SGDĐT  DỰ THẢO |  *Trà Vinh, ngày tháng năm 2022* |

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định chính sách thu hút giáo viên mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc,**

**Mĩ thuật tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập**

**trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh.

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020, Sở Giáo dục và Đào tạo kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định chính sách thu hút giáo viên mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN**

Hiện nay, thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông, nhu cầu đội ngũ giáo viên thực hiện đổi mới Chương trình là rất lớn, đặc biệt các môn: Tin học, Tiếng Anh, Âm nhạc, Mĩ thuật thiếu rất nhiều. Thực hiện theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Chương trình giáo dục phổ thông, bắt đầu từ năm học 2022-2023, cấp tiểu học (TH) và trung học phổ thông (THPT) có thay đổi một số môn như sau: cấp TH môn Tin học và Tiếng Anh trở thành môn học bắt buộc, cấp THPT có thêm môn Âm nhạc và Mĩ thuật. Bên cạnh đó, trong 03 năm qua, công tác tuyển dụng của Sở Giáo dục và Đào tạo, các huyện, thị xã, thành phố đều không đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, đặc biệt đối với giáo viên mầm non, tiểu học, giáo viên môn Tin học và Tiếng Anh, số lượng nộp hồ sơ dự tuyển không đủ, kết quả đạt không cao.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kỳ tuyển dụng** | **Vị trí tuyển dụng** | **Sở Giáo dục và Đào tạo** | **Phòng Giáo dục và Đào tạo** |
| **Chỉ tiêu (nhu cầu) tuyển dụng** | **Số thí sinh dự tuyển** | **Số thí sinh trúng tuyển** | **Chỉ tiêu (nhu cầu) tuyển dụng** | **Số thí sinh dự tuyển** | **Số thí sinh trúng tuyển** |
| Năm 2019 | Giáo viên mầm non | 0 | 0 | 0 | 418 | 306 | 241 |
| Giáo viên dạy tiểu học | 0 | 0 | 0 | 315 | 49 | 37 |
| Giáo viên dạy Tin học | 0 | 0 | 0 | 41 | 7 | 3 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 0 | 0 | 0 | 79 | 21 | 11 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 0 | 0 | 0 | 19 | 1 | 1 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 |
| Năm 2020 | Giáo viên mầm non | 0 | 0 | 0 | 205 | 90 | 72 |
| Giáo viên dạy tiểu học | 0 | 0 | 0 | 227 | 81 | 40 |
| Giáo viên dạy Tin học | 0 | 0 | 0 | 61 | 25 | 8 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 0 | 0 | 0 | 62 | 53 | 25 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 0 | 0 | 0 | 12 | 6 | 3 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 0 | 0 | 0 | 21 | 8 | 8 |
| Năm 2021 | Giáo viên mầm non | 0 | 0 | 0 | 180 | 23 | 17 |
| Giáo viên dạy tiểu học | 0 | 0 | 0 | 219 | 52 | 39 |
| Giáo viên dạy Tin học | 4 | 2 | 2 | 69 | 23 | 11 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 22 | 14 | 10 | 58 | 45 | 20 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 0 | 0 | 0 | 18 | 2 | 1 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 1 |

Từ dó dẫn đến tình trạng nhiều năm qua ngành giáo dục tỉnh Trà Vinh thiếu giáo viên giảng dạy ở bậc học mầm non, phổ thông (đặc biệt là cấp tiểu học) và giáo viên giảng dạy ở các môn: Tin học, Tiếng Anh, Âm nhạc, Mĩ thuật ở cấp tiểu học và trung học cơ sở.

Trong thời gian tới, dự kiến toàn ngành cần bổ sung số lượng giáo viên giảng dạy ở các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập, cụ thể như sau:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cấp học/ Bậc học** | **Vị trí tuyển dụng** | **Hiện có năm học 2022-2023** | **Dự kiến nhu cầu bổ sung năm học** **2023-2024** | **Dự kiến nhu cầu bổ sung năm học** **2024-2025** |
| **Nhu cầu** | **Số giáo viên cần bổ sung[[1]](#footnote-1)** | **Nhu cầu** | **Số giáo viên cần bổ sung** |
| Mầm non | Giáo viên mầm non | 1941 | 2278 | 337 | 2407 | 129 |
| Tiểu học | Giáo viên dạy tiểu học | 3457 | 3556 | 213 | 3569 | 143 |
| Giáo viên dạy Tin học | 124 | 158 | 34 | 158 | 0 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 296 | 335 | 39 | 335 | 01 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 158 | 170 | 12 | 170 | 03 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 169 | 181 | 12 | 181 | 0 |
| Trung học cơ sở | Giáo viên dạy Tin học | 165 | 170 | 05 | 170 | 01 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 318 | 320 | 02 | 320 | 0 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 103 | 113 | 10 | 111 | 02 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 110 | 112 | 02 | 111 | 01 |
| Trung học phổ thông | Giáo viên dạy Tin học | 99 | 102 | 03 | 102 | 0 |
| Giáo viên dạy Tiếng Anh | 157 | 162 | 05 | 162 | 0 |
| Giáo viên dạy Âm nhạc | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Giáo viên dạy Mĩ thuật | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Để đáp ứng được nhu cầu đội ngũ giáo viên giảng dạy đối với bậc học mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Mĩ thuật và Âm nhạc, việc trình Hội dồng nhân dân tỉnh thông qua Nghị quyết quy định chính sách thu hút giáo viên mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh là cần thiết.

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích**

a) Hình thành cơ chế hỗ trợ giáo viên giảng dạy ở cấp mầm non, tiểu học và các môn: Tin học, Tiếng Anh, Mĩ thuật và Âm nhạc tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

b) Góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong việc thu hút đội ngũ nhân lực có trình dộ chuyên môn sâu; chuẩn bị nguồn lực, đáp ứng nhiệm vụ thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 trong thời gian tới.

**2. Quan điểm**

a) Quy định chính sách thu hút giáo viên mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

b) Góp phần thu hút, phát triển đội ngũ giáo viên ở các các cấp học và các môn học nêu trên đảm bảo đủ về số lượng và chất lượng cao đáp ứng yêu cầu đổi mới của ngành giáo dục hiện nay.

 **III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG CỦA NGHỊ QUYẾT**

 **1. Phạm vi điều chỉnh**

 Nghị quyết quy định chính sách thu hút giáo viên mầm non, tiểu học và giáo viên giảng dạy các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

 **2. Đối tượng áp dụng**

 - Các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

- Giáo viên giảng dạy mầm non, tiểu học và các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật được tuyển dụng hoặc chuyển công tác từ ngoài tỉnh về các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

- Các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan.

**IV. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CỦA CHÍNH SÁCH, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TRONG ĐỀ NGHỊ XÂY DỰNG VĂN BẢN**

**1. Mục tiêu của chính sách**

Thu hút giáo viên giảng dạy mầm non, tiểu học và các môn Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mĩ thuật được tuyển dụng mới hoặc chuyển công tác từ ngoài tỉnh về các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

**2. Nội dung của chính sách**

2.1. Điều kiện hỗ trợ thu hút

Người nhận chính sách thu hút phải cam kết giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh 05 năm kể từ ngày tuyển dụng hoặc chuyển công tác từ ngoài tỉnh về các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

2.2. Định mức và nguồn kinh phí hỗ trợ

- Mức hỗ trợ 50.000.000 đồng/giáo viên. Mức hỗ trợ được tính trả 01 (một) lần và không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và các phí khác.

- Trường hợp giáo viên thuộc đối tượng hưởng các mức hỗ trợ ưu đãi khác trong lĩnh vực thu hút thì chỉ được hưởng theo 01 (một) mức cao nhất.

**3. Giải pháp thực hiện chính sách**

- Kinh phí chi từ nguồn ngân sách nhà nước, các nguồn kinh phí hợp pháp khác và thực hiện theo phân cấp ngân sách.

- Căn cứ Nghị quyết của HĐND tỉnh, UBND tỉnh sẽ giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn thực hiện.

**V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA**

**1. Về đảm bảo nguồn nhân lực**

- Cơ quan chủ trì thực hiện chính sách có trách nhiệm đảm bảo cơ bản đủ cán bộ, công chức có năng lực, trình độ trong tổng biên chế được giao để hướng dẫn việc thực hiện chính sách.

- Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm bố trí cán bộ, công chức trong tổng biên chế hiện có để trực tiếp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm phân công cán bộ, công chức để trực tiếp tổ chức thực hiện.

**2. Về đảm bảo nguồn kinh phí**

- Kinh phí chi từ nguồn ngân sách nhà nước, các nguồn kinh phí hợp pháp khác và thực hiện theo phân cấp ngân sách.

- Việc sử dụng kinh phí đảm bảo đúng mục đích, nội dung, chế độ và định mức chi theo quy định của Nghị quyết.

**VI. THỜI GIAN DỰ KIẾN ĐỀ NGHỊ HĐND XEM XÉT, THÔNG QUA**

***Kỳ họp HĐND tỉnh đầu năm 2023***

Sở Giáo dục và Đào tạo kính trình UBND tỉnh nội dung đăng ký trình Nghị quyết năm 2022 với HĐND tỉnh Trà Vinh. Rất mong được xem xét./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:**- UBND tỉnh;- Sở Tư pháp;- GĐ, các PGĐ Sở GDĐT;- Lưu: VT, TCCB.  |  **GIÁM ĐỐC** |

1. Số Giáo viên cần bổ sung bao gồm: Giáo viên còn thiếu theo định mức + số giáo viên nghỉ hưu trong năm học [↑](#footnote-ref-1)